

主旨： 應徵 [填入目標職位，例如：資深顧問 / 特別助理] - 結合資深洞察與新創動力的問題解決者 - 黃肇基

[人資主管姓名] 您好：

許多人在 65 歲選擇退休，而我選擇在這個年紀帶著創業家的精神與科技人的視野，重新投入職場。

我曾是英國倫敦大學帝國學院的博士候選人。早於 1991 年，我就投身於當時極具前瞻性的「無人車自動駕駛」研究。雖然因當時軟硬體環境的限制，我選擇在完成階段性研究後停止攻讀學位，但這段「在技術蠻荒時期開拓」的經歷，深刻訓練了我解決未知問題的能力，也讓我學會誠實評估技術與環境的落差。

在過去的職涯中，我並非傳統循規蹈矩的上班族，而是一名專注於「解決棘手問題」的開拓者。我曾被派往上海挽救瀕臨崩潰的研發專案，建立資安控管並成功移轉技術；也曾在沙烏地阿拉伯從零建立軍事學校的網路教學系統；更在國防部主導過國家級檔案數位化的先導工程，解決了實體轉數位的繁雜流程。

我的職涯旅程看似有許多「留白」，那是我探索世界與經營農園的時光。然而，正是這些經歷讓我保持了對新事物極高的敏銳度與學習力。我不僅是一座農園的經營者，更是將 IoT 與生成式 AI 技術應用於農業現場的實踐者。對我而言，學習新科技不是為了生存，而是源於對知識純粹的熱情。

我之所以選擇現在重返職場，並非為了生計，而是渴望將我畢生累積的**「洞察力 (Insight)」與「誠信 (Integrity)」**貢獻給貴公司。我不尋求掌握微枝末節的技術實作，但我能為貴公司帶來的價值在於：

跨越時代的技術判讀： 從早期的無人車研究到今日的 AI 浪潮，我清楚技術發展的脈絡與限制，能協助評估新技術的商業價值。

跨領域的局勢整合： 協助高層在混亂的資訊中釐清方向，定義關鍵問題。

危機處理與團隊凝聚： 在專案卡關時，找出核心問題並帶領團隊突破。

若貴公司正在尋找一位誠實、具備國際視野且能穩定軍心的資深夥伴，我很樂意與您進一步面談，分享我如何能成為貴公司的助力。

誠摯地，

黃肇基

[(+886)958-968-239] | [mygoodchao@gmail.com] | [旅遊紀錄/TIKTOK @digit_nomad]